



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista

PAD:	4114/2019
Licitação Nº:	
Data Proposta:	

NOME DA EMPRESA														
CNPJ														

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B						MONTANTE B	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL (A+B+CITL)		
		SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS (Vide Aba)		AUXILIO ALIMENTAÇÃO		VALE TRANSPORTE		INSUMOS (Vide Aba Insumos)	SEGURO DE VIDA (Vide Aba Insumos)				CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL	FUNDO ASSISTENCIAL
					Valor Unitário	Desc. PAT (%)	Valor Unitário	Quant. Diária							
			77,36%		21,47	10,00%	4,50	2					30,45%		
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	R\$ 2.190,95	1.694,95	3.885,90	405,78		57,54		239,17	1,09	3,65	21,91	729,14	1.405,09	R\$ 6.020,13
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	R\$ 2.738,69	2.118,68	4.857,37	405,78		24,68		239,17	1,09	4,56	27,39	702,67	1.692,80	R\$ 7.252,84
3	Motorista Supervisor (44 horas)	R\$ 3.286,42	2.542,41	5.828,83	405,78		0,00		239,17	1,09	5,48	32,86	684,38	1.983,00	R\$ 8.496,21

Convenção ou Acordo Coletivo utilizado:	TA CCT - SITRO SINDEPRESTEM-PR - MTE PR002634/2019
Vigência:	01/06/2019 a 31/05/2020

Resumo Contratual

		Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Vigência (Meses)	Soma por Posto
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	R\$ 6.020,13	8	48.161,04	30	R\$ 1.444.831,20
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	R\$ 7.252,84	3	21.758,52	30	R\$ 652.755,60
3	Motorista Supervisor (44 horas)	R\$ 8.496,21	1	8.496,21	30	R\$ 254.886,30
			12	R\$ 78.415,77		

Valor Total Contratual: **R\$ 2.352.473,10**

Observações

Encargos Sociais: Percentual máximo de **73,66%** e contratação diferente de Trabalho Temporário, conforme planilha de "Encargos".

Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Auxílio Alimentação: Cláusula Quinta. Cálculo: [(21 X V.U.) - 10 % do PAT]

Auxílio Transporte: { [V.T. X (Quant. Diária X 21)] - 6% da Remuneração }

Auxílio Morte / Funeral: Cláusula Décima Sétima da CCT original. Será pago no caso de ocorrência.

Seguro de Vida: Cláusula Décima Oitava da CCT original. Valor na aba Insumos.

Contribuição Negocial Patronal: Cláusula Oitava do TA da CCT. Cálculo: [(2 % - Remuneração) / 12]

Fundo Assistencial: Cláusula Décima do TA da CCT. Cálculo: (1% X Remuneração).

CITL: Preencher aba CITL (Custos Indiretos, Tributos e Lucros).

Valor do Posto Unitário Mensal: Montante A + Montante B + CITL.

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista

NOME DA EMPRESA
CNPJ

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	<input checked="" type="checkbox"/> Não	Sim
--	--	-----

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS	20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC	1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA	0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC	1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação	2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE	0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
R.A.T. e F. A. P.	6,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	RAT (1%, 2% ou 3%) multiplicado pelo FAP (de 50 a 100%)
FGTS	8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:		39,80	%

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias	2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário	8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal	11,11		
1 sobre subtotal 2	4,42	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	B23 X B29
Total do SUBMÓDULO 2:		15,53	%

SUBMÓDULO 3 - Afastamento Maternidade

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Afastamento Maternidade	0,03	Custeado Integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido. Reflexo:	$(1,416\% \times 10\% \times 6/12) \times (8,33\% + 8,33\% + 2,78\% + 20\% + 8\%) = 0,03\%$
1 sobre subtotal 3	0,01	SUBMÓDULO 1 sobre o Afastamento Maternidade.	B23 X B35
Total do SUBMÓDULO 3:		0,04	%

SUBMÓDULO 4 - Provisão para Rescisão

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado	0,42	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$
FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	B41 X 8%
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02		B41 X 8% X 50%
Aviso Prévio Trabalhado	1,94	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017)	$((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%$
1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77	SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	B23 X B44
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08		B44 X 8% X 50%
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	4,30	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,5 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 4,30\%$
Total do SUBMÓDULO 4:		7,56	%

SUBMÓDULO 5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias	8,33	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT e art. 7º inciso XVII CF.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Ausência por Doença	1,66	Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU)	$(5,96 / 30) / 12 \times 100 = 1,66\%$
Licença Paternidade	0,02	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE

Serviços de Motorista

Faltas Legais	0,28	Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam as motivações de falta de empregados ao serviço sem que haja prejuízo ao salário correspondente. De acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, cada empregado falta um dia por ano, a esse título.	$((1 / 30) / 12) \times 100 = 0,28\%$
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal	10,32		
1 sobre o subtotal 5	4,11	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	B23 X B57
Total do SUBMÓDULO 5:	14,43		%

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,53
3. Afastamento Maternidade	0,04
4. Provisão para Rescisão	7,56
5. Custo de Reposição do Profissional Ausente	14,43
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	77,36 %

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista

NOME DA EMPRESA
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	3,00%
Lucro antes do Imposto de Renda (L)	6,79%
PIS - (T)	1,65%
COFINS - (T)	7,60%
ISS - (T)	5,00%
INSS (CPRB) * (T)	

* Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

TOTAL	30,45%
--------------	---------------

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) / (1 - \text{T} - \text{L})) - 1$$

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista

NOME DA EMPRESA CNPJ

INSUMOS

Uniforme						Seção de Pesquisa de Mercado			
Item	Descrição	Quantidade por Posto	Periodicidade (Meses)	Valor Unitário	Soma Mensal por Posto	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
1	Terno (paletó e calça social) em tecido tropical, microfibra ou equivalente; forrado internamente em tecido tipo cetim, inclusive na manga; modelo padrão; nas cores cinza, preto ou azul escuro.	3	10	377,33	113,20	350,00	388,98	393,00	377,33
2	Blusa de lã; tipo suéter; gola V; 100% poliéster; nas cores cinza, preto ou azul escuro.	1	10	69,90	6,99	59,90	89,90	59,90	69,90
3	Gravata em tecido 100% poliéster ou 100% seda, com estampas diversas.	2	10	22,13	4,43	20,46	20,99	24,94	22,13
4	Camisa estilo social; em tecido 100% algodão; gola com intertela; mangas longas; nas cores claras e neutras.	6	10	77,49	46,49	77,56	76,34	78,58	77,49
5	Camisa tipo "polo"; manga curta; com no mínimo 50% de algodão; e com a logomarca da empresa.	3	10	28,35	8,51	29,18	27,88	28,00	28,35
6	Calça tipo jeans; em sarja ou brim; nas cores cinza, preto ou azul marinho.	2	10	33,85	6,77	33,87	33,89	33,80	33,85
7	Jaqueta em nylon; zíper protegido com lapela; com no mínimo 2 bolsos externos e 1 interno; com ribana nas mangas; nas cores cinza, preto ou azul; com a logomarca da empresa.	1	10	125,10	12,51	128,00	147,00	100,31	125,10

Exames Médicos						Seção de Pesquisa de Mercado			
Item	Descrição	Quantidade por Posto	Periodicidade (Meses)	Valor Unitário	Soma Mensal por Posto	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
1	Exames de saúde (oftalmológico, auditivo, psicológico e toxicológico) com laudo atestando que o profissional está apto para o desempenho das funções de motoristas.	3	30	402,73	40,27	282,70	417,50	508,00	402,73

Total de Insumos Mensal por Posto: **239,17**

Seguro de Vida						Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
Item	Especificações Mínimas	Valor Mensal da Apólice do Grupo	Soma Mensal por Posto						
1	Seguro de vida em grupo, com cobertura mínima de R\$20.000,00 para morte natural e invalidez permanente e R\$40.000,00 para morte em decorrência de acidente. (Cláusula Décima Oitava)	9,83	1,09			8,43	9,52	11,54	9,83

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista

NOME DA EMPRESA
CNPJ

HORA EXTRA

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HOR. SEMANAL
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	44
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	44
3	Motorista Supervisor (44 horas)	44

HORA SUPLEMENTAR 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
				20,00%				
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	R\$ 2.190,95	14,94	2,99	7,13	25,06	7,63	R\$ 32,69
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	R\$ 2.738,69	18,67	3,73	8,92	31,33	9,54	R\$ 40,86
3	Motorista Supervisor (44 horas)	R\$ 3.286,42	22,41	4,48	10,70	37,59	11,44	R\$ 49,04

HORA SUPLEMENTAR 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
				20,00%				
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	R\$ 2.190,95	19,92	3,98	9,51	33,41	10,17	R\$ 43,59
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	R\$ 2.738,69	24,90	4,98	11,89	41,77	12,72	R\$ 54,48
3	Motorista Supervisor (44 horas)	R\$ 3.286,42	29,88	5,98	14,27	50,12	15,26	R\$ 65,38

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
				20,00%				
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	R\$ 2.190,95	20,49	4,10	9,78	34,37	10,46	R\$ 44,83
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	R\$ 2.738,69	25,61	5,12	12,23	42,96	13,08	R\$ 56,04
3	Motorista Supervisor (44 horas)	R\$ 3.286,42	30,73	6,15	14,68	51,55	15,70	R\$ 67,25

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%				
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	R\$ 2.190,95	27,32	5,46	13,05	45,82	13,95	R\$ 59,78
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	R\$ 2.738,69	34,14	6,83	16,31	57,28	17,44	R\$ 74,72
3	Motorista Supervisor (44 horas)	R\$ 3.286,42	40,97	8,19	19,57	68,74	20,93	R\$ 89,66

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE *

ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR
			30,45%	
1	Motorista de Apoio Administrativo (44 horas)	R\$ 9,00	2,74	R\$ 11,74
2	Motorista de Autoridades (44 horas)	R\$ 9,00	2,74	R\$ 11,74
3	Motorista Supervisor (44 horas)	R\$ 9,00	2,74	R\$ 11,74

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO **

POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
	30,45%	
R\$ 21,47	6,54	R\$ 28,01
R\$ 21,47	6,54	R\$ 28,01
R\$ 21,47	6,54	R\$ 28,01

Observações

Encargos Sociais: Percentual máximo de 39,80%

Hora Salário Noturna: 20% sobre a hora reduzida 52,5 min.

Auxílio Transporte: Valor diário (VT X 2). * Devido por dia e somente nos casos de H.E. de sábado, domingo ou feriado.

Auxílio Alimentação: Valor diário. ** No regime SDF, o valor será pago por dia efetivamente trabalhado.

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20% sobre o valor da hora suplementar. Conf. Art. 73 do Decreto Lei 5452/43 - CLT.